**浏阳市人民医院**

**2019新入职员工“四力”打造拓展活动**

通过体验式项目的深度刺激，提高新入职员工的参与度，打开自我，打造新员工的团队凝聚力、向心力、执行力和学习力。让大家快速的融入团队，增强团队意识。通过团队活动和肢体接触脑力开发，挑战一些看似不可能，但通过团队的智慧和努力变成了可能，从而提升整个团队的凝聚力。

1. 活动时间：2019年9月6日
2. 活动主题：激扬青春 放飞梦想
3. 活动地点：浏阳市第一湾
4. 活动策划：中标户外公司
5. 活动人数：160人 (个别培训老师、新员工和辅导员)
6. 活动费用：预算不超过248元/人，总费用不超过4万元。

费用包含大巴车、晚餐、专业拓展教练、专业户外领队、水、水果、晚会啤酒、饮料、水果茶、烧烤食材、摄影、篝火晚会、音响设备、策划组织费用、场地费、横幅、初页制作。

1. 活动流程

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 活动内容 | 项目意义 |
| 13:00 | 【新院参观】由新院基建负责人向新员工介绍新院设计理念、管理模式及总体布局，并解答新员工的相关提问，带领新员工实地参观医院施工现场，了解工程进度。 | |
| 13:30 | 【集合】所有参加活动的人员统一在九方北正西比一比超市门口（北正南路）集合，统一乘坐大巴前往户外基地。 | |
| 14:00 | 【破冰活动】用友好、愉悦的方式和学员互动，并对拓展训练做简单的阐述，调整学员的心态。破冰分组，团队建设，确定队名和口号，开始团队氛围拓展活动。 | 营造快乐轻松的团队的氛围，快速融入团队，化解隔阂，建立教练与学员、学员与学员之间的信任度 |
| 14:30 | 【挑战NO.1】项目是由五个小项目组成，项目设计有难易之分，团队在最短的时间之内完成五个项目，但是必须过了一关才能进入挑战下一关，最终看谁是NO.1 | 细节决定成败，工作的细节、团队合作的细节、工作流程的细节都至关重要；管理能力的提升，自我管理；工作管理，分清轻重缓急。 |
| 15:30 | 【仙人指路】团队分为两个角色，一人在队伍最后不带眼罩，其他所有人蒙上眼罩，全程保持安静，完成一系列的挑战，最终到达目的地！ | 调整心态。全心投入，平静冷静、不骄傲、不放弃；提高沟通能力。有效的沟通保障团队的战斗力。 |
| 16:00 | 【毕业墙】所有训练成员在最短的时间内，必须翻越四米高的高墙，在翻越的过程中不能使用任何的外界道具，情况会怎么样呢？训练场上见。 | 提升团队精神。一个人可以做好一件事，但是一支团队可以创造奇迹；学会感恩。感恩生命中的每个人，因为他们的存在，才有你的存在。 |
| 17:00 | 【晚餐】农庄统一享用特色美味。 | |
| 19:00 | 【晚会】开始户外篝火晚会，节目风采表演，每队即兴准备节目一到三个节目。在专业主持和领队的带领下大家进行妙趣横生的氛围游戏，让快乐时光在大自然中肆意蔓延…… | |
| 21:00 | 【返程】吹起集结的号角，燃烧活力的激情，踏上开心的归途，统一大巴返程。 | |

1. 注意事项
2. 提前收集所有参加活动人员的姓名、身份证号码，手机号码，便于统一赠送保险。

2、全程中标团队摄影跟拍。

3、集体活动要有时间观念，请准时集合，勿个人单独行动。

4、此方案书为活动方案书。

5、此方案书报价不包含开税票的费用，如需开票则需另加活动总额的5%。

6、最终解释权归招标公司所有 。

1. 安全保障

针对本次活动可能出现的紧急情况配置专业人员采取措施及时处理，保障活动参与人员的安全。

1. 安全保障工作小组成员

组 长：张 勇 周 平

副组长： 邓宗伟 刘智勇 梁 鹏 戴 敏 邱喜鸣 王友初

成 员：周仁花 张运芝 李红 王伟华 鲁姣连 胡明娜 何 玲

救护员：招标公司工作人员、内外医生各1名志愿者(人医安排)

1. 工作职责

按照野战救护原则应急处置各种原因导致的人员外伤和突发情况，并根据情况负责联系基地工作人员协同伤员后送。

1. 情况预想（人员伤病情况）
2. 在行车过程中，有人员摔下座位。

救护人员根据现场情况判断人员的受伤情况，进行相应的应急处理，同时通知大巴车司机做好停车准备，根据伤势来决定是否需要停车并组织后送。

1. 晕车。

由跟车同行的工作人员进行座位协调，让晕车人员坐在前面的座位或者是靠窗的座位。

1. 人员落水。

由水性较好的人员实施救援，同时做好心肺复苏等准备并实施救援。协调现场秩序，并且派出一人通知营地工作人员组织救援。

1. 人员摔伤。

由事发地最近的人员迅速通知救护人员。救护人员进行初步检查与判断，做好伤口消毒，止血包扎，骨折固定等应急准备并实施救援。通知营地工作人员以及联系医院并且组织伤员后送。

1. 人员失联。

由随行工作人员负责通知拓展基地工作人员发出广播，并且配合基地布控，查看摄像头，全体成员分头寻找并收拢至集合地点。

1. 人员争吵及打架。

由距离事发地最近的小组组长组织人员疏散，并进行调解和安慰，同时通知随行人员跟进处理。

浏阳市人民医院

2019年 8月23日